

Source : Communiqué de presse - Actualité publiée le 26 Janvier 2015 à 20:53

13 centres hospitaliers sélectionnent les outils de Gestion du Capital Humain du Groupe Horizontal Software

Alors que se termine une année 2014 placée sous le signe de l'intégration des activités de ses différentes filiales, les modules E-Connection, E-Optim, GTM et GTA du groupe Horizontal Software (via sa filiale Equitime), continuent à intégrer de nouveaux sites hospitaliers. Au total, ce sont aujourd'hui 260 établissements hospitaliers publics et privés dont 6 CHU, pour un nombre total de 140 000 personnels concernés qui voient leurs plannings administrés avec les outils développés par le Groupe Horizontal Software en étroite collaboration avec les professionnels concernés.

· Centre Hospitalier GUILLAUME REGNIER (35),	2 500 personnes gérées
· Centre Hospitalier MOULINS-YZEURE (03),	1 950 personnes gérées
· Centre Hospitalier HAUT-ANJOU (53),	900 personnes gérées
· Centre Hospitalier DE LAMBALLE (22),	500 personnes gérées
· Centre Hospitalier Intercommunal CRETEIL (94),	2 000 personnes gérées
· Centre Hospitalier SAINT-ALBAN (48),	450 personnes gérées
· Centre Hospitalier SUD FRANCILIEN (91),	3 200 personnes gérées
· Centre Hospitalier BOURGOIN-JALLIEU (38),	1 500 personnes gérées
· Centre Hospitalier MONT DE MARSAN (40),	2 500 personnes gérées
· Centre Hospitalier de PERPIGNAN (66),	2 000 personnes gérées
· Centre Hospitalier de SELESTAT, (67),	800 personnes gérées
· Hopitaux DROME NORD (26),	1 900 personnes gérées
· Centre Hospitalier PRINCESSE GRACE (98)	2 500 personnes gérées

A propos du Groupe Horizontal Software :

Créé en février 2010, le Groupe Horizontal Software est spécialisé dans l'édition de logiciels de gestion du capital humain en mode SaaS. Il rassemble les savoir-faire métiers « best-of-breed » (meilleur de la catégorie) de ses entités Horizontal Software, Equitime, LPDR et TEHMS autour d'une plateforme logicielle afin de proposer à ses clients un Guichet unique de gestion du capital humain. Il permet à la Direction des Ressources Humaines des entreprises de mieux piloter sa politique RH via des outils modernes et performants :

- La planification automatisée et optimisée des activités et des équipes en tenant compte des besoins réglementaires liés au métier, de compétence, d'équité, de succession des tâches et des préférences des employés ainsi que la gestion des temps de présence et d'absence.
- L'acquisition des talents : la gestion intégrale du processus de recrutement, la recherche avancée des compétences sur la base des réseaux sociaux et d'une CV thèque.
- La gestion des talents : la gestion administrative RH, la gestion des formations, des entretiens d'évaluation, des carrières et des indicateurs RH

Le Groupe Horizontal Software, labellisé « French Tech », compte 80 collaborateurs, plus de 450 clients, 4 centres de recherche et développement et une filiale aux États Unis.

www.horizontalsoftware.com

Source : Communiqué de presse

EduBourse.com (www.edubourse.com)

Tous droits de reproduction réservés